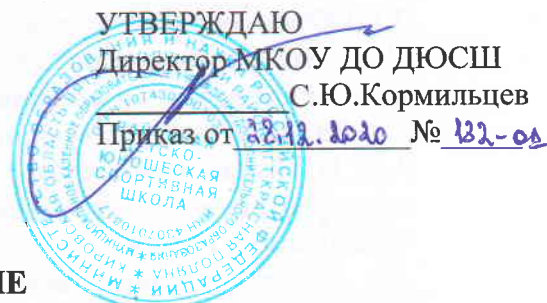


ПРИНЯТО:  
на общем собрании трудового  
коллектива  
Протокол от 23.12.2020 № 1



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива муниципального казенного  
образовательного Школой дополнительного образования  
районной Детско-юношеской спортивной школы  
пгт Красная Поляна Вятскополянского района Кировской области**

### 1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального казенного образовательного Школой дополнительного образования районной Детско-юношеской спортивной школы пгт Красная Поляна Вятскополянского района Кировской области (далее – Школа) является коллегиальным органом управления Школой.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами управления Школой, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.

### 2. Компетенция

К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школой относятся:

- принятие устава и изменений в него;
- принятие локальных актов Школы, содержащие нормы трудового права;
- заключение Коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Школы, органами управления Школы, а также положений Коллективного договора между Школой и работниками Школы;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Школы;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений прямым открытым голосованием.

### 3. Состав и порядок работы

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива составляют все работники Школы.
- 3.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом, собирается один раз в год или по необходимости.
- 3.3. Из числа присутствующих на Общем собрании работников избирается председатель.
- 3.4. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания трудового коллектива обладают директор Школы, председатель Общего собрания, а также не менее 25% состава его членов.
- 3.5. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников.
- 3.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 3.7. Решение Общего собрания работников Школой по вопросам принятия Устава принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.
- 3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Школы.

#### **4. Документация**

- 4.1. На Общем собрании работников Школой ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении