

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
администрации Вятскополянского
района


С.В. Мальцева
2019 года



УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКОУ ДО ДЮСШ
пгт Красная Поляна

от 27.12.2019 № 195-01



СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
администрации Вятскополянского
района

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКОУ ДО ДЮСШ
пгт Красная Поляна

от 27.12.2019 № 195-01

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного
образовательного учреждения дополнительного образования
районная Детско-юношеская спортивная школа
пгт Красная Поляна Вятскополянского района Кировской области.

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
администрации Вятскополянского
района

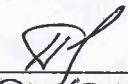
УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКОУ ДО ДЮСШ
пгт Красная Поляна

от 27.12.2019 № 195-01

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО
МКОУ ДО ДЮСШ пгт Красная Поляна


С.А. Пылаев
2019 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МКОУ ДО ДЮСШ
пгт Красная Поляна

от 27.12.2019 № 195-01

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей районная Детско-юношеская спортивная школа пгт Красная Поляна Вятскополянского района Кировской области (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций), утвержденного постановлением администрации района от 29.01.2019 г. № 66.
2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей районная Детско-юношеская спортивная школа пгт Красная Поляна Вятскополянского района Кировской области (далее - Школа).
3. Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.
4. Система оплаты труда в Школе устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников Школы состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
6. Оплата труда работников Школы устанавливается с учетом:
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 государственных гарантий по оплате труда;
 перечня видов выплат компенсационного характера;
 перечня видов выплат стимулирующего характера;
 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 мнения представительного органа работников;
 базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;
 минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
 настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Школа в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям Школы, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	Тарифная ставка
диспетчер образовательного учреждения	3855 рублей
ПКГ должностей педагогических работников образования: первого уровня - инструктор по физической культуре; второго уровня - тренер-преподаватель, педагог-организатор; третьего уровня - методист	9800 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на

основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	Тарифная ставка
делопроизводитель	3 715 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
заведующий хозяйством	3 855 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	Тарифная ставка
кладовщик рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (рабочий КОРЗ) уборщик служебных помещений вахтер сторож	3 577 рублей

Выплаты компенсационного характера

13. В Школе устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

14. В Положении установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты при совместительстве профессий (должностей);

✓ выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;
выплаты за расширение зон обслуживания.

15. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

16. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

17. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

18. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

18.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

18.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

18.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

18.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18.2.2. Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

18.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на

который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Ведение районного методического объединения	15
Заведование спортивным залом, спортивной площадкой, лыжной базой	10
Организация и проведение районных соревнований с взрослым населением	40

18.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

18.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

18.5. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

18.6. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты стимулирующего характера

19. В целях повышения результативности и качества труда в Школе устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным

постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

20. В Положении об оплате труда работников организаций может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплата за стаж непрерывной работы;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

выплаты за подготовку спортсмена (команды) высокого класса;

премиальные выплаты.

21. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

22. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора в пределах средств на оплату труда работников Школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

23. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам, ставкам заработной платы, или в абсолютном размере.

24. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

25. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

26. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

26.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Выплата устанавливается единовременно или на определенный срок в пределах средств на оплату труда работников Школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Оценка результатов и качества работы осуществляется на основе показателей эффективности их деятельности по каждой категории работников, а также с использованием единых механизмов, в том числе автоматизированных, которые обеспечат объективный и открытый характер оценки достижения установленных критериев и показателей.

Конкретный перечень показателей, а также механизмы оценки их достижения являются неотъемлемой частью Положения. (Прилагается).

26.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора для работников, которым присвоена

ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный тренер» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») в профессиональной деятельности в областях образования и спорта.

Размер выплаты:

20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки, Министерства спорта Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

26.3. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников Школы к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

26.4. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 3 лет	5
От 3 лет до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организаций.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

26.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором Школы. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

26.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2 квалификационный уровень «Диспетчер»	0,01
ПКГ должностей педагогических работников:	
2 квалификационный уровень «Тренер-преподаватель, педагог-организатор»	0,05
3 квалификационный уровень «Методист»	0,1
ПКГ Общеотраслевые должности служащих первого уровня:	
2 квалификационный уровень «Заведующий хозяйством»	0,01

26.7. Тренерам-преподавателям устанавливается выплата за подготовку спортсмена высокого класса с присвоением звания:

Звание	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
«Кандидат в мастера спорта»	10
«Мастер спорта России»	20

Выплата устанавливается с момента присвоения звания на 1 календарный год. Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его

действия.

26.8. Штатным педагогическим работникам, осуществляющим подготовку на спортивно – оздоровительном и начальном этапах при первичном трудоустройстве устанавливается выплата в размере до 50 процентов к ставке заработной платы в течение первых 4 лет.

26.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя Школы в пределах средств на оплату труда работников Школы, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Работникам Школы (кроме тренеров - преподавателей) премиальные выплаты производятся сверх минимального размера оплаты труда.

Работникам Школы премиальные выплаты производятся в процентах или в абсолютных размерах.

Условия премирования определяются исходя из конкретных - задач, стоящих перед Школой.

Премияльные выплаты выплачиваются за выполнение особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность, повышенную ответственность и качественный результат поручаемого задания в соответствующем периоде (месяц, квартал, полугодие, год).

Работникам может быть выплачена единовременная премия:

за высокий уровень исполнительской дисциплины, участие в работе различных комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ, устранения аварийных ситуаций и т.д. - до 100%;

за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж Школы - до 100%;

к профессиональным праздникам до 100%;

в связи с юбилейными датами работников (50 лет - 1000 руб., 55, 60 лет - 1500 руб.); при награждении ведомственными наградами:

Министерства образования и науки РФ - 2000 руб.;

Департамента образования Кировской области (Почетная грамота - 900 руб..

Благодарственное письмо - 800 руб.),

Вятскополянской районной Думы, администрации Вятскополянского района (Почетная грамота - 700 руб., Благодарственное письмо - 600 руб.);

Управления образования (Почетная грамота - 500 руб., Благодарственное письмо - 450 руб.); администрации пгт Красная Поляна, г. Сосновка

(Почетная грамота - 500 руб., Благодарственное письмо - 450 руб.);

администрации Школы (Почетная грамота - 450 руб., Благодарственное письмо - 400 руб.);

педагогам - победителям, призерам и лауреатам различных конкурсов:

районного уровня - 1000 руб., областного уровня - 2000 руб., российского уровня - 3000 руб.

Условия для снижения или не выплаты премии:

-при не достижении критериев и показателей, характеризующих результаты и качество труда;

- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений, других локальных нормативных актов;
- при наличии обоснованных жалоб участников образовательного процесса на нарушение работником норм педагогической этики, правил поведения, а также на низкое качество обучения, подтвержденные результатами проверки;
- при отказе от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения;
- при нарушении правил ведения документации, подтвержденном результатами проверки.

Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА

27. Заработная плата директора Школы, заместителя директора состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

28. Должностной оклад директора Школы устанавливается в зависимости от группы по оплате труда.

Порядок отнесения Школы к группе по оплате труда устанавливается администрацией Вятскополянского района.

Группа по оплате труда Школы устанавливается в соответствии с распорядительным актом администрации Вятскополянского района.

29. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Школы, его заместителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников Школы (без учета заработной платы директора, его заместителя) устанавливается администрацией Вятскополянского района директору в кратности от 2 до 3 в зависимости от группы по оплате труда Школы, заместителю от 1,5 до 2,5.

30. Директор Школы не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Школы, его заместителя и средней заработной платы работников Школы (без учета заработной платы директора, его заместителя).

31. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

32. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, его заместителя представляется ежегодно до 1 марта в управление образования Вятскополянского района, которое до 01

апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

33. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Школы не должна превышать 40%.

34. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада директора Школы.

35. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору Школы и заместителю в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

36. Администрация Вятскополянского района устанавливает директору Школы выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых администрацией Вятскополянского района. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются администрацией Вятскополянского района.

37. Выплаты стимулирующего характера директору Школы осуществляются в соответствии с правовыми актами администрации Вятскополянского района за счет средств, предусмотренных Школе на оплату труда с начислениями.

38. Выплаты стимулирующего характера заместителю директора устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

39. Должностной оклад директора Школы устанавливается трудовым договором, заключенным между директором и администрацией Вятскополянского района.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

40. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Школы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

41. Оплата труда работников Школы, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 19.2.1 Положения.

42. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за

ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

43. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 41 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

44. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

45. Нормирование труда в Школе осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. Тарификационный список работников Школы, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в Школе помимо основной работы по должностям, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Школе и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка работников в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Школы (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор Школы в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200

47. Работникам Школы, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного и районного бюджетов, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

Смирнов

Приложение
к положению об оплате труда работников
муниципального казенного образовательного
учреждения дополнительного образования
районная Детско-юношеская спортивная школа
пгт Красная Поляна Вятскополянского района

Выплаты за качество выполняемых работ

Тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре	
сохранность контингента обучающихся	10
подготовка призеров областных и районных соревнований	10
подготовка разрядников	10
отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения занятий	10
Педагог-организатор	
своевременная подготовка положений о соревнованиях, подведение итоговых протоколов соревнований, отчетов по спортивно-массовой работе	10
подготовка и проведение спортивно-массовых мероприятий со взрослым и маломобильными группами населения	10
снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	10
отсутствие травматизма обучающихся в ходе проведения мероприятий	10
Методист	
участие в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий	10
выездная работа по оказанию методической и практической помощи тренерам-преподавателям, учителям на базе школ района	10
своевременное представление отчетов о результатах деятельности учреждения	10
Диспетчер	
организация и проведении мероприятий по тестированию	10
организация мероприятий в школах района по вручению знаков отличия	10
составление, ведение и сдача бланков строгой отчетности	10
обеспечение проведения тестирования населения инвентарем, материалами, транспортом	10
организация тестирования взрослого населения	10
Заведующий хозяйством	
подготовка школы к учебному году, отопительному сезону	10
организация работы по оснащению, сохранению учебного и хозяйственного оборудования	10
отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при внешних проверках	10
Заместитель директора по УСР	
Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	10
качественная разработка документов, определяющих стратегические направления жизнедеятельности учреждения	10

Прошнуровано, пронумеровано
" 15 " листов (пятнадцать)
Директор МКОУ ДО ДЮСШ
пгт Красная Поляна

С.Ю.Кормильцев

